



COMUNE DI FELETTTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO
Medaglia di bronzo al valore militare
Piazza martiri felettesi n.4
C.A.P. 10080 – Tel. (0124) 490547 fax (0124) 490257
C.F. 85501270012 – P. IVA 04322260011
info@comune.feletto.to.it

UFFICIO SEGRETERIA

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2016

In data 21.12.2016 alle ore 14.00, presso la Residenza Municipale del Comune di Feletto,
tra

- Il Presidente della delegazione di parte pubblica:

Dott.ssa Tiziana MAGLIONE

e

- La delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CGIL FP

~~OO.SS. Territoriale CGIL FP~~

Luca CORTESE

Paolo MONASSERO

~~Consuelo TORSELLO~~

"Assente"

R.S.U. Aziendale

Gabriele AMERIO

Visto per la
correzione.



Premesso che:

- in data 08.11.2016, la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Feletto C.se, le Organizzazioni sindacali di categoria e la R.S.U. Aziendale si sono incontrate presso la sede comunale al fine di definire un'ipotesi di accordo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali;

- in tale occasione è stato costituito il fondo destinato alle risorse decentrate per l'anno 2016 che risulta così determinato:

- risorse stabili: €19.770,18
- risorse variabili: € 18.445,95

- sempre in tale sede, è stata raggiunta un'intesa sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo a valere per il 2016, unanimemente sottoscritta dalle parti;

- tale ipotesi è stata trasmessa al Revisore dei Conti, Rag. Pier Luigi SANINO, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria, predisposta dal responsabile del Settore contabile, ai sensi dell'art.4, c.1, CCNL del 22.01.2004;

- il Revisore dei conti ha espresso parere favorevole in data 25.11.2016;

- con deliberazione di G.C. n.116 del 30.11.2016 è stata recepita l'ipotesi di CCDI anno 2016 ed autorizzato il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2016 e scadranno, il 31/12/2016
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2016 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2015, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio, verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

| Risorse Integrative ANNO 2016 | | | |
|---|----------------|--|---------------|
| Risorse Stabili | | Risorse Variabili | |
| Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004 | Euro 20.810,71 | Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi da straordinario anno precedente | Euro 1.303,42 |

| | | | |
|--|-----------------------|---|---|
| Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica) | Euro..... | Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99 | Euro 4.000,00 Di cui: - Euro 1.000,00 risorse derivanti da recupero evasione I.C.I. - Euro 3.000,00 risorse ex art.92 Dlgs n.163/2006 |
| Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04 | Euro..... | Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99 | Euro |
| Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001 | Euro | Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997 | Euro 2.763,48 |
| Decurtazioni ex art.9 c.2bis L.n.122/2010 (n.1 cessazione anno 2014) | Euro 1.040,53 | Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione | Euro |
| | | Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2015 | Euro 10.379,05 |
| Totale | Euro 19.770,18 | TOTALE | Euro 18.445,95 |

| | | |
|---|--|---------------|
| Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004 | | |
| Art.33 | Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti | Euro |
| Art.33 | Quota anno 2002 Indennità di comparto Risorse di Bilancio | Euro |
| Art.14 CCNL 31/3/99 | Fondo per prestazioni straordinarie | Euro 3.653,48 |

Per il 2016 può essere utilizzata la somma massima si € 3.653,48.

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al
CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti
voci di destinazione:

A) Euro 4.906,84 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 4.041,36 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 4.662,98 destinate al finanziamento di progressioni economiche, a far data dal 1 Gennaio 2016, riguardanti le seguenti posizioni di sviluppo da D1 a D2, da C1 a C2, C2 a C3, da B5 a B6. L'attribuzione avverrà in conformità al vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati del personale dipendente.

| | |
|--|-----------------------|
| RISORSE STABILI | Euro 19.770,18 |
| UTILIZZO | |
| Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99 | Euro 4.906,84 |
| Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004) | Euro 4.041,36 |
| Risorse per nuove progressioni | Euro 4.662,98 |
| TOTALE DESTINAZIONI | Euro 13.611,18 |

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

| | |
|-----------------------------------|----------------------|
| TOTALE RISORSE DISPONIBILI | Euro 6.159,00 |
|-----------------------------------|----------------------|

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 24.604,95 (Euro 6.159,00 + Euro 18.445,95) sono destinate:

a) Art.37 CCNL 14/9/2000

Euro 165,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 600,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di particolari responsabilità da destinarsi all'ufficiale di stato civile, all'ufficiale dell'anagrafe e del servizio tributi

c) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

Euro 1.000,00 destinati all'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi. L'importo del premio è pari al 5% delle somme effettivamente incassate a tale titolo. Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata.

d) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

Euro 3.000,00 destinati all'erogazione di un premio per le attività di progettazione interna ai sensi dell'art.113 c.2 e 3 Dlgs n.50/2016.

e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 3.125,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di funzioni di coordinamento e responsabilità di cui

- euro 1.042,00 per l'esercizio delle funzioni di responsabilità dell'Ufficio Tecnico
- euro 416,66 per ciascuna delle seguenti funzioni di responsabilità: Ufficio Amministrativo, Ufficio di Ragioneria, Ufficio Tributi, Ufficio per l'esercizio delle funzioni governative delegate, Ufficio di Polizia Municipale

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999

Euro 9.000,00 da destinarsi alla corresponsione dei premi di produttività individuale e collettiva secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Il premio sarà erogato, altresì, al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato.

| RISORSE VARIABILI | Euro 24.604,95 |
|---|-----------------------|
| UTILIZZO | |
| a) Art.37 CCNL 14/9/2000 indennità di rischio | Euro 165,00 |
| b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità varie | Euro 600,00 |
| c) art.17 lett.g) CCNL 1/4/1999 premio recupero evasione ICI | Euro 1.000,00 |
| d) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 progettazione | Euro 3.000,00 |
| e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 | Euro 3.125,00 |
| f) art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999 produttività | Euro 9.000,00 |
| TOTALE DESTINAZIONI | Euro 16.890,00 |

Vengono destinate ad incremento del fondo anno 2017 le economie derivanti dalle sopra indicate destinazioni pari a Euro 7.714,95

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza ed al grado di contributo fornito alla performance di Settore.

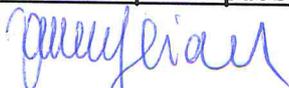
La valutazione finale è espressa mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. I premi saranno corrisposti secondo la seguente tabella di corrispondenza:

TABELLA DI CORRISPONDENZA

| PERFORMANCE COMPLESSIVA | PREMIO |
|--------------------------------|---------------|
| <211 | 0 |
| DA 211 A 275 | 50% |
| DA 276 A 340 | 75% |
| DA 341 A 360 | 90% |
| DA 361 A 400 | 100% |

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL



UIL FPL



RSU

