



COMUNE DI FELETTTO

PROVINCIA DI TORINO

DETERMINAZIONE SEGRETARIO COMUNALE N. 12 DEL 24/12/2016 REGISTRO GENERALE

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI AL PERSONALE DIPENDENTE.

L'anno duemilasedici del mese di dicembre del giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SEGRETARIO COMUNALE

Considerato che la Giunta Municipale nella seduta del 30.11.2016, con proprio atto n.116, preso atto dell'ammontare del Fondo per le risorse decentrate, ha approvato l'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2016, con il quale è stata destinata, tra l'altro, la somma di € 4.662,98 alle progressioni economiche orizzontali, per l'anno 2016;

Dato atto che:

- per progressione economica "orizzontale" si intende la possibilità, per il personale dipendente, di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento acquisendo quote di retribuzione fissa, basate sulle competenze;
- ai sensi di quanto disposto dagli artt. 3 e 5 del C.C.N.L. del 31.03.1999 e dall'art.31 del C.C.N.L. del 22.01.2004, sulla base delle risorse disponibili nel fondo delle risorse decentrate, la contrattazione decentrata provvede alla costituzione del fondo per il finanziamento della progressione economica all'interno della categoria, ai sensi dell'art.17, c.2, lett. b) del C.C.N.L. del 01.04.1999;
- che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione, il contratto (31/3/1999) fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati e completati, attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine delle progressioni orizzontali;

Considerato, altresì, che:

- l'art. 1 – co. 256 – della L. n. 190/2014 (legge di stabilità 2015) che ha prorogato fino al 31 dicembre 2015 le disposizioni dell'art. 9, co. 21, primo e secondo periodo, del D.L. n. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. n. 122/2010 che stabiliva il blocco degli incrementi stipendiali dei dipendenti pubblici, escludendo dalla proroga le disposizioni di cui al terzo e quarto periodo del D.L. n. 78/2010 e quindi anche quelle relative alle progressioni economiche orizzontali;

- tale sblocco è stato confermato dalla Corte dei Conti – Sezione Liguria con deliberazione n. 29/2015PAR e dalla Corte dei Conti – Sez. Lombardia - con deliberazione n. 218/2015/PAR , nonché dalla Circolare M.E.F. – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato - n. 8 del 02.02.2015 che chiarisce che *“a partire dal 1° gennaio 2015 cessano, tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni dal 2011 al 2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese di personale previste dall'art. 9 del decreto legge n. 78/2010 concernenti il blocco dei trattamenti economici individuali (commi 1 e 2) ed il blocco economico delle progressioni di carriera comunque denominate e dei passaggi tra le aree (comma 21, terzo e quarto periodo, già oggetto della circolare n. 12/2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che, come noto, sono state prorogate fino al 31 dicembre 2014 dal D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122”*;

Visto che il relativo CCDI del personale non dirigente del Comune di Feletto (annualità economica 2016) è stato sottoscritto definitivamente in data 21.12.2016;

Ritenuto, pertanto, di procedere al riconoscimento delle Progressioni Economiche Orizzontali relative all'anno 2016, al personale dipendente a tempo indeterminato avente i requisiti per la partecipazione fino alla concorrenza delle risorse sopra indicate destinate con il CCDI stipulato in data 21.12.2016;

Richiamato il regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con propria deliberazione di n.124 del 08.10.2012;

Considerato che nel testo così approvato non vi è menzione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche ai dipendenti;

Considerato, altresì, che fino all'entrata in vigore di uno specifico Regolamento in materia le progressioni economiche devono necessariamente avvenire tenuto conto delle valutazioni annuali conseguite dai dipendenti ed entro il limite quantitativo massimo previsto dalla contrattazione decentrata integrativa;

Visto il D.Lgs. n.150 del 27 ottobre 2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubblica Amministrazione, che ha previsto, tra l'altro, l'adozione di adeguati sistemi di valutazione della performance e ha stabilito l'obbligo per i Comuni di regolamentare numerose materie in tema di premialità e valutazione del personale;

Visto, in particolare, l'art. 62 del D. Lgs. n. 150/2009, che dispone al comma 1/bis che “Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito.”;

Richiamato, altresì, l'art. 9 del CCNL 11.04.2008 del Comparto Regioni- Autonomie Locali che ha integrato la disciplina della progressione orizzontale, stabilendo che il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Visto l'art. 16 del sopracitato CCNL che demanda alla contrattazione decentrata il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria di cui al sopracitato art. 5 e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse aggiuntive per il finanziamento della progressione economica e per la loro distribuzione tra i fondi annuali di cui all'art. 14;

Richiamato l'art. 4 del CCDI sottoscritto in data 21.12.2016 con il quale, appunto, nel destinare al finanziamento delle nuove progressioni economiche orizzontali (aventi decorrenza dal 01.01.2016) l'importo complessivo annuo di € 4.662,98 ha, altresì, determinato le posizioni

economiche interessate e rimandato al vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti circa le modalità di attribuzione;

Visto il vigente Sistema di Misurazione e valutazione della Performance di questo Comune, approvato con deliberazione di Giunta Municipale n. 20 del 09.02.2012;

Ritenuto, pertanto, sulla scorta di quanto sin qui esposto, di attribuire la progressione ai dipendenti comunali in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Feletto alla data di decorrenza delle progressioni, ovvero dal 01.01.2016;
2. avere maturato un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento di almeno 2 anni;
3. avere maturato un periodo minimo di anzianità di servizio, a tempo indeterminato, presso l'ente di almeno 1 anno;
4. non essere stato sottoposto a provvedimenti disciplinari definitivi negli ultimi 2 anni;
5. avere conseguito, nel biennio antecedente, una valutazione, definita in base al vigente sistema di misurazione e valutazione delle Performance, non inferiore a 346/400;

Viste le schede di valutazione della performance dei dipendenti relative agli anni 2014 e 2015, approvate, rispettivamente, con deliberazione di G.C. n.48/2015 e n.20/2016;

Verificato il possesso dei requisiti precedentemente elencati;

Considerato che le posizioni economiche destinarie delle nuove progressioni economiche orizzontali, così come stabilito all'art.4 del CCDI anno 2016, sono quelle relative ai seguenti avanzamenti:

- da B5 a B6;
- da C1 a C2;
- da C2 a C3;
- da D1 a D2;

Richiamata la deliberazione di C.C. n. 20 del 20 maggio 2016, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2016 e relativi allegati;

Atteso che l'adozione del presente provvedimento compete al sottoscritto Responsabile del servizio, ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;

Visto il parere del responsabile del servizio finanziario, espresso ai sensi dell'art. 151, comma 4, attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

1. **DI ATTRIBUIRE**, per le motivazioni di cui in premessa, la progressione economica orizzontale, con decorrenza 01/01/2016, ai seguenti dipendenti:
 - n.1 da B5 a B6 – incremento economico annuale € 302,25;
Sig. ROLANDO Tommaso;
 - n.3 da C1 a C2 - incremento economico annuale € 502,32;
Sig. NORI' Davide;
Sig.ra NAVIZZARDI Annalisa;
Sig. ROLANDO Alessandro;
 - n.1 da C2 a C3 - incremento economico annuale € 600,99;
Sig.ra FANTINO Elvina;
 - n.2 da D1 a D2 - incremento economico annuale € 1.123,59;
Sig. RECCO Vincenzo;
Sig.ra MENNEA Maria Grazia.

2. **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento a tutto il personale interessato;
3. **DI DARE ATTO** che la spesa occorrente per la PEO anno 2016 trova copertura sul cap. 9290 missione 01.11.1 ad oggetto "Fondo produttività per miglioramento efficienza servizi e prestazioni straordinari" del corrente bilancio;
4. **DI DARE MANDATO** al Responsabile dell'Ufficio Finanziario di liquidare la differenza stipendiale dal 01/01/2016 ai dipendenti di cui al punto 1) sulle competenze stipendiali di gennaio 2017, e di adeguare le competenze stipendiali per i successivi mesi.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

SEGRETARIO COMUNALE

F.to : Dott.ssa Tiziana MAGLIONE

Impegno registrato:

N.	Anno	Voce di bilancio	Capitolo	Articolo	Importo	ATTRIBUZIONE ECONOMICHE PERSONALE DIPENDENTE.	PROGRESSIONI ORIZZONTALI AL
					€		

☐

competenza

☐

residui

F.to : L'Ufficio Finanziario

=====

La sottoscritta Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000,

ATTESTA

1. La regolare imputazione della spesa descritta, che presenta alla data odierna la copertura finanziaria.

2. Parere contabile:

☐

FAVOREVOLE

☐

CONTRARIO

☐

NON IMPLICA SPESA .

Feletto, lì 24/12/2016

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to : Dott.Stefano FILIBERTO

=====

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Feletto, lì 18.01.2017

Il Segretario Comunale

=====

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE
(art. 32, c.1 - Legge 69/2009)

N° 45/2017 del Registro Pubblicazioni.

Si certifica che copia della presente è stata pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Sito Internet del Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Feletto, lì 18/01/2017

Il Segretario Comunale

F.to : Dott.ssa Tiziana MAGLIONE