



COMUNE DI FELETTTO

PROVINCIA DI TORINO

Medaglia di bronzo al valore militare

Piazza Martiri Felettesi n.4

C.A.P. 10080 – Tel. (0124) 490547 fax (0124) 490257

C.F. 85501270012 – P. IVA 04322260011

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2013

Il giorno 2 dicembre 2013 alle ore 17,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Feletto C.se, composta dai Sigg.ri:
Giovanni AUDO GIANNOTTI SINDACO
-Dr.ssa Mariateresa PALAZZO Segretario comunale

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:
Luca CORTESE UIL
Massimo ESPOSTO CGIL
SULP Assente
la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:
Tommaso ROLANDO

È altresì presente il Dott. BARERA Stefano OIV
si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2013 e scadranno, il 31/12/2013
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO



Il fondo per l'anno 2013 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2013			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 20.810,71	Art.15 lett.d) CCNL 1/4/99 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro.....	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro 4.029,96
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro.....	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 2.763,48
		Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione	Euro
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2012	Euro 12.632,97
Totale	Euro 20.810,71	TOTALE	Euro 19.426,41

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33	Quota anno 2002 Indennità di comparto Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.653,48

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 4.906,84 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 4.895,28 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 190,25 per la corresponsione della differenza retributiva di primo inquadramento del personale appartenente alla Polizia Municipale

RISORSE STABILI	Euro 20.810,71
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 4.906,84
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.895,28
Primo inquadramento personale di vigilanza	Euro 190,25
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 9.992,37

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 10.818,34
-----------------------------------	-----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 30.244,75 (Euro 19.426,41 + 10.818,34) sono destinate:

a) Art.37 CCNL 14/9/2000



Euro 660,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 600,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di particolari responsabilità da destinarsi all'ufficiale di stato civile, all'ufficiale dell'anagrafe e del servizio tributi

c) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

Euro 4.029,96 destinati all'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi. L'importo del premio è pari al 5% delle somme effettivamente incassate a tale titolo

d) art.17 lett.f) CCNL 1/4/99

Euro 2.500,00 destinati alla corresponsione di specifica indennità per le funzioni di coordinamento e responsabilità inerenti l'Ufficio Lavori Pubblici

e) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999

Euro 10.500,00 da destinarsi alla corresponsione dei premi di produttività individuale e collettiva secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Il premio sarà erogato, altresì, al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato.

RISORSE VARIABILI	Euro 30.244,75
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 indennità di rischio	Euro 660,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità varie	Euro 600,00
c) art.17 lett.g) CCNL 1/4/1999 premio recupero evasione ICI	Euro 4.029,96
d) Art.17 lett.f) CCNL 1/4/99 indennità di responsabilità	Euro 2.500,00
e) art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999 produttività	Euro 10.500,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 18.289,96
Residui	Euro 11.954,79

Le somme che residuano a seguito delle destinazioni di cui al precedente schema di ripartizione costituiranno, ex Art.17 c.5 CCNL 1/4/99, integrazione delle risorse variabili anno 2014.

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza ed al grado di contributo fornito alla performance di Settore.

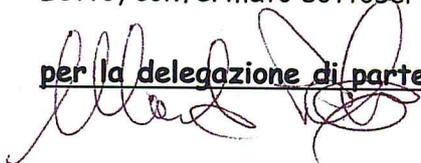
La valutazione finale è espressa mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente con giunta comunale n. 20 del 9.2.2012. I premi saranno corrisposti secondo la seguente tabella di corrispondenza:

TABELLA DI CORRISPONDENZA

PERFORMANCE COMPLESSIVA	PREMIO
<211	0
DA 211 A 275	50%
DA 276 A 340	75%
DA 341 A 400	100%

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

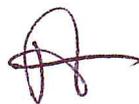
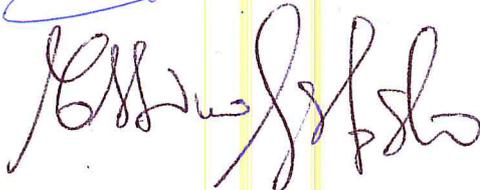


per la delegazione di parte sindacale

UIL-FPL



FP CGIL



5.12.2013

IL SINDACO

Carlo d'Amico

IL SINDACO
(AUGO GIANNOTTI Giovanni)

