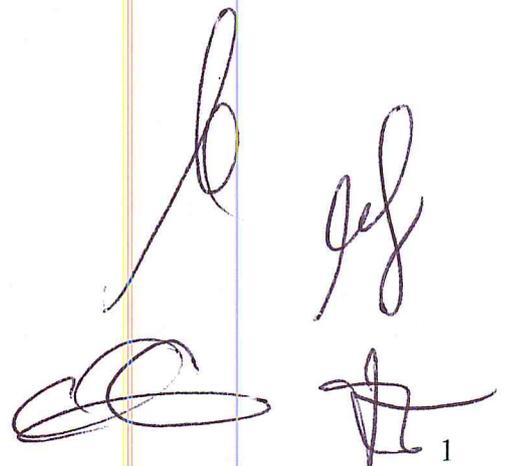


COMUNE DI FELETTO  
(TO)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2014



Handwritten signatures in black ink, including a large stylized signature on the left and a smaller signature on the right with a small '1' below it.

09.06.2014 17.30

Il giorno ..... alle ore .... la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Feletto C.se, composta dai Sigg.ri:

- Vice Sindaco GABRILO Loretz
- Dot. SSA PALAZZO Manaleresz

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- FP CGIL Sig. ESPOSTO Massimo

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

- Sig. ROLANZO Tommaso

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

#### **ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE**

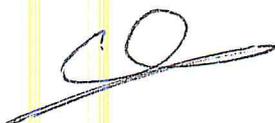
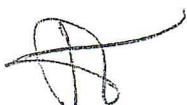
Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

#### **ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2014 e scadranno, il 31/12/2014
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

#### **ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2014 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2010, fatto



salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2014			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 20.810,71	<b>Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99</b> Risparmi da straordinario anno precedente	Euro 3.653,48
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro.....	<b>Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99</b> Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	<b>Euro 4.000,00</b> Di cui: - Euro 1.000,00 risorse derivanti da recupero evasione I.C.I. - Euro 3.000,00 risorse ex art.92 Dlgs n.163/2006
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro.....	<b>Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99</b> Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro	<b>Art.15 c.2 CCNL 1/4/99</b> Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	<b>Euro 2.763,48</b>
		<b>Art.15 c.5 CCNL 1/4/99</b> Integrazione di risorse per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione	Euro
		<b>Art.17 c.5 CCNL 1/4/99</b> Risorse non utilizzate nell'anno 2013	<b>Euro 11.954,79</b>
<b>Totale</b>	<b>Euro 20.810,71</b>	<b>TOTALE</b>	<b>Euro 22.371,75</b>

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33	Quota anno 2002 Indennità di comparto Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.653,48

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 4.906,84 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 4.895,28 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 190,25 per la corresponsione della differenza retributiva di primo inquadramento del personale appartenente alla Polizia Municipale

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>Euro 20.810,71</b>
<b>UTILIZZO</b>	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	<b>Euro 4.906,84</b>
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	<b>Euro 4.895,28</b>
Primo inquadramento personale di vigilanza	<b>Euro 190,25</b>
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 9.992,37</b>

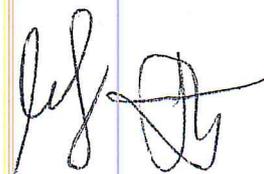
Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 10.818,34</b>
-----------------------------------	-----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività

**ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI**

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 33.190,09 (Euro 22.371,75 + 10.818,34) sono destinate:



a) Art.37 CCNL 14/9/2000

**Euro 660,00** per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

**Euro 600,00** complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di particolari responsabilità da destinarsi all'ufficiale di stato civile, all'ufficiale dell'anagrafe e del servizio tributi

c) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

**Euro 1.000,00** destinati all'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi. L'importo del premio è pari al 5% delle somme effettivamente incassate a tale titolo

d) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

**Euro 3.000,00** destinati all'erogazione di un premio per le attività di progettazione interna ai sensi dell'art.92 Dlgs n.163/2006. L'importo del premio è pari al 5% delle somme effettivamente incassate a tale titolo

e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

**Euro 2.500,00** complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di funzioni di coordinamento e responsabilità dell'Ufficio Tecnico

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999

**Euro 12.000,00** da destinarsi alla corresponsione dei premi di produttività individuale e collettiva secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Il premio sarà erogato, altresì, al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato.

<b>RISORSE VARIABILI</b>	<b>Euro .....</b>
<b>UTILIZZO</b>	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 indennità di rischio	<b>Euro 660,00</b>
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità varie	<b>Euro 600,00</b>
c) art.17 lett.g) CCNL 1/4/1999 premio recupero evasione ICI	<b>Euro 1.000,00</b>
d) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 progettazione	<b>Euro 3.000,00</b>

e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99	Euro 2.500,00
f) art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999 produttività	Euro 12.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 19.760,00.
Residui	Euro 13.430,09

Le somme che residuano a seguito delle destinazioni di cui al precedente schema di ripartizione, pari a Euro 13.430,09 costituiranno ex Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 integrazione delle risorse variabili anno 2015.

#### ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza ed al grado di contributo fornito alla performance di Settore.

La valutazione finale è espressa mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. I premi saranno corrisposti secondo la seguente tabella di corrispondenza:

#### TABELLA DI CORRISPONDENZA

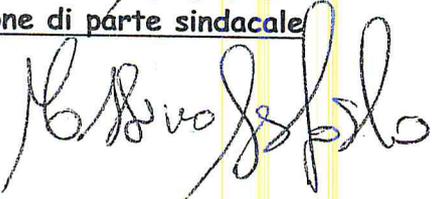
PERFORMANCE COMPLESSIVA	PREMIO
<211	0
DA 211 A 275	50%
DA 276 A 340	75%
DA 341 A 360	90%
DA 361 A 400	100%

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

FP CGIL 

RSO 