

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2015

26.12.2015 17.00

Il giorno alle ore la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Feletto C.se, composta dai Sigg.ri:

- Sig. Sindaco AUDO GIANNOTTI Giovanni
- Dott.ssa PALAZZO Manzi Teresa

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- UIL FPL Sig. CORSESE LUCA

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

- Sig. AMERIO Gabriele

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2015 e scadranno, il 31/12/2015
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2014, fatto

2015

salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio, verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2015			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 20.810,71	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi da straordinario anno precedente	Euro 3.482,74
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro.....	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	Euro 4.000,00 Di cui: - Euro 1.000,00 risorse derivanti da recupero evasione I.C.I. - Euro 3.000,00 risorse ex art.92 Dlgs n.163/2006
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro.....	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	Euro
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 2.763,48
Decurtazioni ex art.9 c.2bis L.n.122/2010 (n.1 cessazione anno 2014)	Euro 1.040,53	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione	Euro
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2013 /2014	Euro 13.430,09
Totale	Euro 19.770,18	TOTALE	Euro 23.676,31

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.653,48

3



Per il 2015 può essere utilizzata la somma massima si € 3.653,48.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 4.857,57 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 4.985,40 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 19.770,18
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 4.857,57
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.985,40
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 9.842,97

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 9.927,21
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 33.603,52(Euro 23.676,31+ 9.927,21) sono destinate:

a) Art.37 CCNL 14/9/2000



Euro 165,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 600,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di particolari responsabilità da destinarsi all'ufficiale di stato civile, all'ufficiale dell'anagrafe e del servizio tributi

c) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

Euro 1.000,00 destinati all'erogazione di un premio commisurato alle attività di recupero dell'evasione dell'Imposta Comunale sugli Immobili determinata da accertamento d'ufficio, a favore del personale appartenente all'Ufficio Tributi. L'importo del premio è pari al 5% delle somme effettivamente incassate a tale titolo. Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata.

d) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

Euro 3.000,00 destinati all'erogazione di un premio per le attività di progettazione interna ai sensi dell'art.92 Dlgs n.163/2006. Dal 18/08/2014 è entrata in vigore la L. n. 114/2014, di conversione del D.L. n. 90/2014 che ha abrogato gli incentivi per la progettazione di cui ai commi 5 e 6 dell'art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006 (art. 13), introducendo una nuova disciplina in materia denominata "Fondi per la progettazione e l'innovazione" (art. 13-bis).

La nuova disciplina prevede che l'80% del fondo per la progettazione e l'innovazione venga ripartito, per ciascuna opera o lavoro, tra i dipendenti interessati (responsabile del procedimento e incaricati della redazione del progetto, del piano della sicurezza, della direzione dei lavori, del collaudo, nonché tra i loro collaboratori) con i criteri e le modalità previsti in sede di contrattazione decentrata e adottati nell'apposito regolamento comunale; gli importi sono comprensivi anche degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'amministrazione. Tale fondo risulta autoalimentato da apposite entrate ed ha pertanto destinazione vincolata.

e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

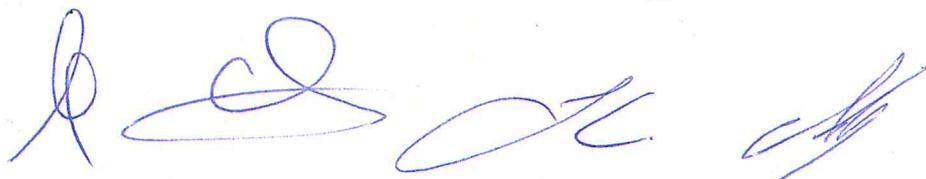
Euro 7.500,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di funzioni di coordinamento e responsabilità di cui

- euro 2.500,00 per l'esercizio delle funzioni di responsabilità dell'Ufficio Tecnico

- euro 1.000,00 per ciascuna delle seguenti funzioni di responsabilità: Ufficio Amministrativo, Ufficio di Ragioneria, Ufficio Tributi, Ufficio per l'esercizio delle funzioni governative delegate, Ufficio di Polizia Municipale

f) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999

Euro 10.959,47 da destinarsi alla corresponsione dei premi di produttività individuale e collettiva secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Il premio sarà erogato, altresì, al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato.



RISORSE VARIABILI	Euro 33.603,52
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 indennità di rischio	Euro 165,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità varie	Euro 600,00
c) art.17 lett.g) CCNL 1/4/1999 premio recupero evasione ICI	Euro 1.000,00
d) Art.17 lett.g) CCNL 1/4/99 progettazione	Euro 3.000,00
e) Art. 17 lettera f) CCNL 1/4/99	Euro 7.500,00
f) art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999 produttività	Euro 10.959,47
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 23.244,47

Le risorse variabili ancora disponibili , a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto pari a € 10,359,05

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza ed al grado di contributo fornito alla performance di Settore.

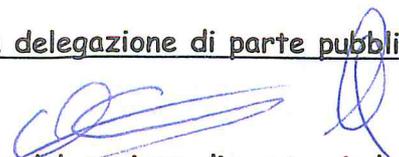
La valutazione finale è espressa mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. I premi saranno corrisposti secondo la seguente tabella di corrispondenza:

TABELLA DI CORRISPONDENZA

PERFORMANCE COMPLESSIVA	PREMIO
<211	0
DA 211 A 275	50%
DA 276 A 340	75%
DA 341 A 360	90%
DA 361 A 400	100%

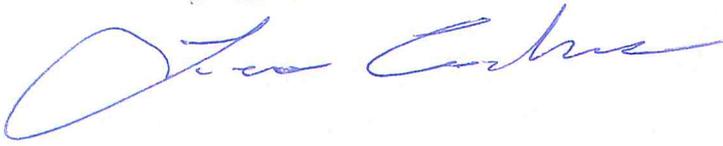
Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

UIL-FPL



i' RSU AMERIO GABRIELLO

