

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2017

Il giorno .18.07.2017 alle ore .15.30 la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Feletto C.se, composta dai Sigg.ri:

- Dott.ssa MAGLIONE Tiziana (Presidente)
- Dott. Stefano FILIBERTO (componente)
- Geom. Fabio FORNERIS (componente)

le Organizzazioni Sindacali di categoria rappresentate dai Sigg.ri:

- Sig. Luca CORTESE (FPL UIL)
- Sig. Angelo ALICE (CGIL FP)

la R.S.U. rappresentata dai Sigg.ri:

- Sig. Gabriele AMERIO

si sono incontrate presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

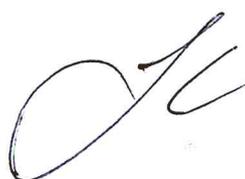
stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2017 e scadranno, il 31/12/2017
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2015 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2015, fatto salvo la verifica degli incrementi connessi alle cessazioni dal servizio, verificatesi nel precedente anno e l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2017			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 20.810,71	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi da straordinario anno precedente	Euro 49,84
Risorse ex art.15 c.5 CCNL 1/4/99 (attivazione nuovi servizi ed incremento dotazione organica)	Euro.....	Art.15 lett.k) CCNL 1/4/99 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/4/99	
Differenziale ex art.29 e Dichiarazione Congiunta n.14 CCNL 22/1/04	Euro.....	Art.15 lett.m) CCNL 1/4/99 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/4/99	
Risorse ex art.4 c.2 CCNL 5/10/2001	Euro	Art.15 c.2 CCNL 1/4/99 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro 2.763,48
Decurtazioni ex art.9 c.2bis L.n.122/2010 (n.1 cessazione anno 2014)	Euro 1.040,53	Art.15 c.5 CCNL 1/4/99 Integrazione di risorse per attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione	Euro 3.000,00
		Art.17 c.5 CCNL 1/4/99 Risorse non utilizzate nell'anno 2016	Euro 7.720,28
Totale	Euro 19.770,18	TOTALE	Euro 13.533,60

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro

Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
---------------------------------	--	------

Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.653,48
---------------------	-------------------------------------	---------------


3

Per il 2015 può essere utilizzata la somma massima si € 3.653,48.

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 10.646,12 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

B) Euro 4.965,84 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

RISORSE STABILI	Euro 19.770,18
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 10.646,12
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 4.965,84
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 15.611,96

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 4.158,22
-----------------------------------	----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse destinate alla produttività

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse variabili, individuate nella somma totale di Euro 17.691,82 (Euro 13.533,60+ 4.158,22) sono destinate:



a) Art.37 CCNL 14/9/2000

Euro 165,00 per la corresponsione dell'indennità di rischio al personale del Servizio Tecnico-manutentivo

b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 (indennità responsabilità):

Euro 450,00 complessivi per l'erogazione di una indennità annua per l'esercizio di particolari responsabilità da destinarsi all'ufficiale di stato civile, all'ufficiale dell'anagrafe e del servizio tributi, pro quota annua di effettiva titolarità.

c) Art.17 lett.f) CCNL 1/4/99 (art.4 c.3 CCNL del 5/10/01)

Euro 1.150,00 destinati all'erogazione di una particolare responsabilità al dipendente della polizia municipale non titolare di P.O.

d) Art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999

Euro 9.000,00 da destinarsi alla corresponsione dei premi di produttività individuale e collettiva secondo il sistema di misurazione e valutazione adottato dall'Ente. Il premio sarà erogato, altresì, al personale assunto con rapporto di lavoro a tempo determinato.

RISORSE VARIABILI	Euro 17.691,82
UTILIZZO	
a) Art.37 CCNL 14/9/2000 indennità di rischio	Euro 165,00
b) Art. 17 lettera i) CCNL 1/4/99 Indennità varie	Euro 450,00
c) Art.17 lett.f) CCNL 1/4/99 particolari responsabilità	Euro 1.150,00
d) art.17 lett.a) CCNL 1/4/1999 produttività (non prevista per il personale dipendente assunto a tempo determinato)	Euro 9.000,00
Totale deduzioni	Euro 10.765,00

Le risorse variabili ancora disponibili , a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto pari a € 6.926,82

ART.6 - COMPENSI PER IL MIGLIORAMENTO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA

Il premio destinato a compensare i miglioramenti di efficacia ed efficienza nella gestione delle attività lavorative è erogato in forma di incentivo individuale, in relazione al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al settore di appartenenza ed al grado di contributo fornito alla performance di Settore.



In caso di acquisizione delle Responsabilità di servizio nell'ultimo trimestre dell'anno, la partecipazione alla produttività non subisce decurtazione per tale causa.

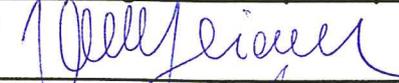
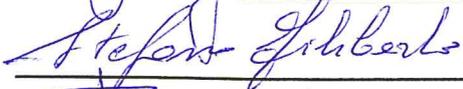
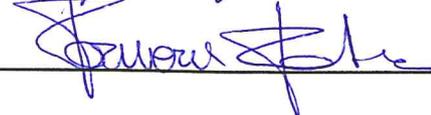
La valutazione finale è espressa mediante il sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente. I premi saranno corrisposti secondo la seguente tabella di corrispondenza:

TABELLA DI CORRISPONDENZA

PERFORMANCE COMPLESSIVA	PREMIO
<211	0
DA 211 A 275	50%
DA 276 A 340	75%
DA 341 A 360	90%
DA 361 A 400	100%

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

per la delegazione di parte sindacale

UIL - FPL 
CGIL - FP 

I'RSU

