

# Comune di FELETTO

DECRETO n. 13  
del 30/12/2021

Città Metropolitana di Torino

**Conferimento dell'incarico di posizione organizzativa a dipendente di categoria C ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018**

## IL SINDACO

Visto il CCNL funzioni locali del 21/5/2018 che con gli artt. 13,14,15,17 e 18 ha ridisciplinato l'Area delle Posizioni Organizzative;

Richiamato l'art. 109 comma 2 del D.Lgs 267/2000, secondo cui nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107 comma 2 e 3 –fatta salva l'applicazione dell'art. 97 comma 4 lett. d) – possono essere attribuite a seguito di provvedimento motivato del Sindaco ai responsabili degli Uffici e dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

Rilevato:

- Che l'articolazione del Comune di Feletto prevede le seguenti strutture organizzative di vertice:  
Settore 1 – Amministrativa e Finanziari  
Settore 2 – Polizia Locale  
Settore 3 – Manutentiva, Lavori Pubblici, Edilizia Privata, Urbanistica  
Settore 4 – ICT
- che il Comune di Feletto non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 109, comma 2, del D.Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018.
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali e/o di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale avente categoria D.

Dato atto:

- che attualmente la funzione di responsabile del Servizio Amministrativo e Finanziario risulterà vacante dall'1/1/2022 in considerazione della mancanza di professionalità adeguate;
- che nell'ente non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D se non quelli già incaricati di posizione organizzativa;

Considerato:

- che l'articolo 15, comma 6, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 consente di assegnare l'incarico ad *interim* ad altri dipendente già incaricato come posizione organizzativa.
- che l'incarico ad *interim* può essere attribuito solo a condizione che il destinatario disponga di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;

Considerato:

- che nessuno dei responsabili è in possesso di un titolo di studio utile per la concreta gestione

operativa di un Servizio avente evidenti necessità di cognizioni specialistiche e tantomeno di esperienza lavorativa minima per poter comunque condurre con competenza la struttura.

- che risulta possibile ai sensi dell'art 17 comma 3 del CCNL Funzioni locali 21/5/2018, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.
- che nell'ambito del servizio Finanziario svolge attività lavorativa il dipendente inquadrato nella categoria C, che dispone potenzialmente della professionalità necessaria per poter ricevere un altro incarico di PO in deroga alla disciplina

dell'articolo 13 comma 2, del Ccnl funzioni locali 21/5/2018.

Vista la deliberazione G.C. n. 81 del 22/12/2020 con la quale si è proceduto alla graduazione delle posizioni organizzative.

### DISPONE

1. Di attribuire, per le motivazioni di cui in premessa e che qui sono integralmente riportate, in via straordinaria alla sig.ra Elvina FANTINO, inquadrata nella categoria C, l'incarico nell'area delle posizioni organizzative ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl Funzioni locali 21/5/2018 per dirigere il servizio **Finanziario** affidando allo stesso i compiti, compresa l'adozione degli atti che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, che la legge e lo statuto espressamente non riservano agli organi di governo, previsti dall'art. 107, commi 2 e 3, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
2. Di dare atto che l'incarico è conferito col presente atto per la prima volta; esso potrà essere eventualmente riattribuito, anche dopo la scadenza, laddove non siano state nel frattempo avviate le procedure di reclutamento di personale di categoria D da poter proporre al servizio Finanziario
3. La durata dell'incarico così conferito è determinata in tre anni e quindi specificatamente dal .01/01/2022 al 31/12/2022;
4. Il dipendente ha diritto alla sola retribuzione di posizione e di risultato previste per la posizione organizzativa nonché, sussistendone i presupposti, anche ai compensi aggiuntivi previsti dall'articolo 18 del Ccnl vigente, con esclusione di ogni altro compenso o elemento retributivo, ivi compreso quello per mansioni superiori di cui all'articolo 8 del CCNL del 14.9.2000;
5. Il compenso è determinato come segue:
  - a. retribuzione di posizione: euro 7.000,00;
  - b. retribuzione di risultato: per il 25% sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico fondo, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL funzioni locali 21/5/2018
6. Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo pretorio del Comune, nonché sul sito web istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Feletto, 30/12/2021



IL SINDACO