



COMUNE DI FELETTTO

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.20

OGGETTO:

PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE PER LE PARI OPPORTUNITA' AI SENSI DELL'ART. 48 DEL D.LGS. N. 198 DELL'11/04/2006.

L'anno duemiladiciassette addì sette del mese di marzo alle ore diciotto e minuti zero nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FILIBERTO STEFANO - Sindaco	Sì
2. FORNERIS FABIO - Vice Sindaco	Sì
3. FERRERO MARIA CRISTINA - Assessore	Sì
Totale Presenti: 3	
Totale Assenti: 0	

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott.ssa Tiziana MAGLIONE il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sindaco, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Parere di regolarità Tecnica e Contabile

VISTO: sulla proposta della presente Deliberazione si esprime, ai sensi dell' art. 49 c.1 del D.Lgs. n° 267 del 18.08.2000, così modificato dall'art. 3 c.2 lett.b) del D.L. n..174 del 10.10.2012, convertito nella Legge 213/2012, il seguente parere:

FAVOREVOLE

Circa la regolarità tecnica:

☒ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO • FINANZIARIO • AFFARI GENERALI • TECNICO – SETTORE EDILIZIA PRIVATA	☐ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO • TECNICO – SETTORE LAVORI PUBBLICI	☐ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO • VIGILANZA
F.to: Dott. Stefano FILIBERTO	F.to: Geom. Fabio FORNERIS	F.to: Dott. Stefano FILIBERTO

Circa la regolarità contabile:

☐ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO • FINANZIARIO
F.to: Dott. Stefano FILIBERTO

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

-le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale, sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Sono misure “speciali”, in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta, e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne;

-il Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 “Disciplina dell’attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive” ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 “Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro”.

-la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i diritti e le pari opportunità, “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche” indica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A. ed ha come punto di forza il

perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

-il Comune di Feletto, consapevole dell'importanza di uno strumento finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità, intende armonizzare la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro, anche al fine di migliorare, nel rispetto del C.C.N.L. e della normativa vigente, i rapporti con il personale dipendente e con i cittadini, ha individuato quanto di seguito esposto.

Visto il precedente piano delle azioni positive approvato con deliberazione di G.C. n.79 del 07.06.2012;

Dato atto che:

l'analisi della situazione del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio al 31 dicembre 2016 presenta il seguente quadro di raffronto tra la situazione di uomini e donne lavoratori:

- DIPENDENTI N. 8

- DONNE N. 3

- UOMINI N. 5

come da seguente schema :

	DONNE	UOMINI	TOTALE
Cat. D2	1	1	2
Cat. C5		1	1
Cat. C3	1	1	1
Cat. C2	1	2	3
Cat. B6	1	1	1

Ritenuto opportuno approvare l'allegato Piano triennale (2017-2019) delle azioni positive;

Dato atto che il piano triennale, la cui adozione costituisce adempimento ad un obbligo di legge, si pone come strumento operativo per l'applicazione concreta delle pari opportunità avuto riguardo alla realtà ed alle dimensioni dell'Ente;

Acquisito il parere di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 dle d.lgs. 267/00;

Con voti unanimi e favorevoli espressi ed accertati nelle forme di legge;

DELIBERA

1. per le motivazioni indicate in premessa, di approvare l'allegato piano delle azioni triennale delle azioni positive (2017-2019);
2. con successiva votazione favorevole ed unanime di dichiarare immediatamente eseguibile la delibera ai sensi dell'art. 134 comma 4 del d.lgs 267/00.

Letto, confermato e sottoscritto
Il Sindaco
F.to : Dott. Stefano FILIBERTO

Il Segretario Comunale
F.to : Dott.ssa Tiziana MAGLIONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

(Art.124 – comma 1, D.Lgs. 267/2000 e art.32, Legge 69/2009)

N.185/2017 del Registro Pubblicazioni

Si certifica che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, all'Albo Pretorio del Sito Internet del Comune, ove rimarrà esposta per 15 giorni consecutivi.

Feletto , lì 18.03.2017

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to : Dott.ssa Tiziana MAGLIONE

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione:

- ☐ Ai Signori Capi Gruppo consiliari come prescritto dall'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267

Feletto, lì 18.03.2017

Il Segretario Comunale
F.to : Dott.ssa Tiziana MAGLIONE

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Feletto, lì 18.03.2017

Il Segretario Comunale

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'



La presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile (art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).



La presente deliberazione è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)

Il Segretario Comunale
Dott.ssa Tiziana MAGLIONE