

COMUNE DI FELETTO
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

Comune di FELETTO
Provincia di TORINO

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022

L'ORGANO DI REVISIONE

09 DICEMBRE 2022

COMUNE DI FELETTO
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022
si è verificato il superamento di tali vincoli.

CONSIDERATO

Che i controlli in materia di contrattazione decentrata integrativa sono stati modificati per effetto delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. n. 150/2009 ed afferiscono sia alla compatibilità dei costi della stessa con i vincoli di bilancio, sia ai vincoli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con riferimento alle disposizioni inderogabili sulla misura e corresponsione dei trattamenti accessori che detto controllo deve essere effettuato dall'Organo di revisione economica – finanziaria prima dell'autorizzazione da parte dell'Organo di governo alla sottoscrizione definitiva dell'accordo

Che il testo dell'art. 6 del CCNL dell'1.4.1999 è: "Per gli enti, territorialmente contigui, con un numero di dipendenti in servizio non superiore a 30 unità, la contrattazione collettiva decentrata integrativa può svolgersi a livello territoriale sulla base di protocolli di intesa tra gli enti interessati e le organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del presente contratto; l'iniziativa può essere assunta dalle associazioni nazionali rappresentative degli enti del comparto o da ciascuno dei soggetti titolari della negoziazione decentrata integrativa.

Che ARAN con parere RAL_1543 del 28.10.2013 , «trascorsi quindici giorni dal momento del ricevimento del testo dell'ipotesi di accordo da parte del soggetto preposto al controllo, senza rilievi di quest'ultimo, previa autonoma verifica dei contenuti dell'ipotesi di accordo con particolare riferimento al profilo della rispondenza degli stessi alle direttive a suo tempo impartite, l'organo di direzione politica autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo

Che la sezione regionale di controllo della Lombardia, con parere /386/2019/PAR ha individuato che la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa attraverso tre fasi obbligatorie e sequenziali:

La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse.

La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo, al fine di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolgere una funzione ricognitiva, diretta a quantificare l'ammontare delle risorse

La terza fase, infine, consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.

Terminato il processo , l'ente può impegnare il fondo e pagare secondo il principio della competenza potenziata .

-non soggette al limite 935,82

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta

Totale Risorse storiche –

Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 euro 23.423,18

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento Euro 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 (al 31.12.2015 era in servizio n. 1 dipendente euro 665,00

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO euro 270,82

Risorse variabili sottoposte al limite

Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2% euro 2.763,48

PRENDE ATTO

dei criteri di costituzione e gli importi relativi alla quantificazione del fondo

che la somma è stanziata nel capitolo 780.9290.99 del fondo Miglioramento efficienza Missione 1, programma 11 ° macro-aggregato, gestione competenza 2022

che il Piano della Performance anno 2022 verrà certificato dall'Organismo di Valutazione

Li 07 dicembre 2022

L'organo di revisione economico-finanziaria

