



COMUNE DI FELETTTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Medaglia di bronzo al valore militare

Piazza Martiri Felettesi n.4

C.A.P. 10080

Tel. 0124 490547

C.F. 85501270012 – P. IVA 04322260011

info@comune.feletto.to.it

protocollo.feletto@pec.it

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO COMUNE DI FELETTTO ANNUALITA' 2023 – PARTE ECONOMICA

VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

Il giorno 17 Ottobre 2023 alle ore 11.30 si è riunita la delegazione trattante del Comune di Feletto presso la Sede in Piazza Martiri Felettesi 4, per la valutazione definizione della proposta di dotazione del fondo risorse decentrato per l'annualità 2023.

PRESENTI:

OO.SS

- Sig. Paolo Osella – Funzione Pubblica U.I.L
- Sig. Gianluca Ossola – Funzione Pubblica C.G.I.L
- Sig. Diego Truffa – Funzione Pubblica U.I.L assente

PARTE PUBBLICA DATORIALE

- Sig.ra Maria Cristina Ferrero - Presidente Delegazione trattante e Responsabile del Personale autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto decentrato integrativo.
- Dott. Daniele Franceschina – Segretario Comunale - assistente

Dopo una breve discussione, ove a seguito della preliminare riunione del mese di Aprile, le parti sindacali accolgono favorevolmente la modifica dell'orario di lavoro dei dipendenti, con soppressione della giornata lavorativa del Sabato, una maggiore flessibilità nell'orario di lavoro, segnatamente nell'orario di ingresso, e l'introduzione del buono pasto in formato elettronico, importanti risultati per i dipendenti del comune, resi possibile grazie all'operato del Segretario Comunale e alla volontà dell'Amministrazione Comunale.

COMPOSIZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023

- FONDO PARTE STABILE SOGGETTA AL LIMITE EX ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017
€26.807,66

- FONDO PARTE VARIABILE SOGGETTA AL LIMITE: **2.763,48 €**

- INCREMENTO VALORE MEDIO DI CUI ALL'ART. 33 COMMA 2 D.L 34/2019 PER INCREMENTO VALORE MEDIO PRO CAPITE DEL FONDO RISPETTO AL 2018: **13179,59 €**

- DECURTAZIONI 2011/2014: 1.040,53 €

- *TOTALE FONDO LIMITE DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE: 38.057,20 €*

- *DECURTAZIONI PER RISPETTO ANNUALITA' 2016: 2.343,95 €*

FONDO RISORSE DECENTRATE A SEGUITO DELLE OPERATE DECURTAZIONI PER RISPETTO LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017: 35.713,25 €
RISORSE STABILE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE INDICATO: 3.181,27 €
RISORSE VARIABILE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE: 1.959,48
TOTALE RISORSE STABILI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA': 39515,5 €
TOTALE RISORSE VARIABILI INCLUSE RISORSE VARIABILI NON SOTTOPOSTE AL LIMITE: 4722,96 €
TOTALE FONDO RISORSE PRIMA DELLE DECURTAZIONI: 44238,48
DECURTAZIONI:
DECURTAZIONI OPERATE NEL 2014 (CESSAZIONI E RISPETTO LIMITE PERIODO 2011 – 2014): 1040,53 €
DECURTAZIONI DOVUTA PER RISPETTO LIMITE 2016: 2343,95 €
<u>TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE: 40.854,00 €</u>

Risulta indisponibile alla Contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 80 comma 1 c.c.n.l 16.11.2022 una quota di 18.484,99 € in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressione orizzontali).

RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONE ORGANIZZATIVE, COMPENSIVA SIA DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO CHE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE: 21.750,00 €

TOTALE SOMME A DISPOSIZIONE AL NETTO DEI COMPENSI GIA' EROGATI IN CORSO D'ANNO 2022: 22.369,01 €

UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE ANNO 2023

- Progressione economica orizzontale cat B; differenziale stipendiale 650 euro
- Progressione economica orizzontale cat D: Funzionario di Polizia Locale da D3 a D4 – differenziale stipendiale 1600 euro

-

- ART. 84 c.c.n.l. 2019-2021 SPECIFICHE RESPONSABILITA'

Le suddette specifiche responsabilità sono attribuite tenendo conto dello svolgimento di mansioni aggiuntive rispetto quelle ordinarie, che implicano un maggiore grado di difficoltà:

- 1.500,00 € dott.ssa Anna Mazza Funzionario amministrativo – Attività di stretta collaborazione con il Segretario Comunale nello svolgimento dell'attività di Segretaria – Responsabile diretto: Segretario Comunale:
- 700,00 € Rolando Tommaso – Operatore Esperto cat. B – attività supporto ambito tecnico con particolare riferimento alla gestione dell'operatore comunale esterno – Responsabile diretto: Sindaco

ART. 97 C.C.N.L 2019 - 2021: INDENNITA' DI FUNZIONE

- Agente Rolando Alessandro: 1.100,00 € Funzione di supporto attività di polizia locale esterna – diretto responsabile: Commissario Frediani Marco

ART. 84 BIS C.C.N.L 2019 – 2021: INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

- 600,00 € sig. Vallino Claudio – Operatore esperto Cat B Responsabile diretto: Sindaco
Tale somma sarà erogata in base alle giornate lavorative effettivamente espletate nell'anno 2023
- 1.000,00 € sig.ra Silvestri Gabriella Istruttore Amministrativo Contabile – indennità maneggio valori: tale somma massima sarà erogata a consuntivo in base alle giornate lavorative effettivamente espletate– Responsabile diretto: Vicesindaco;

15.219,01 € SOMMA RESIDUALE AL NETTO DELLE NR. 2 PROGRESSIONI ECONOMICHE INDICATE E DELLE INDENNITA' SOPRA DESCRITTE.

PROGETTI RELATIVI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Quota totale pari al 30 % della Performance Organizzativa pari a 4.565,70 euro

I dipendenti comunali interessati sono n 8, con variazioni legate alla forma di orario e presenza in servizio, nonché rapportati ai mesi di servizio effettivo nell'anno 2023 – Esposito sino al 28.06.2023

nonché part time al 50 per cento; Ghirone; Rolando T.; Rolando A.; Vallino p.t. 35 h – Silvestri; Mazza; Gaido Ivana part time 50 per cento)

Si precisa che tali importi saranno erogati a seguito di valutazione specifica effettuata dai competenti organi di valutazione a conclusione del ciclo di gestione della performance (O.I.V e Sindaco quale Responsabile del Personale)

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

In tal caso e analogamente alla performance individuale, l'importo che risulterà, detratti i compensi per specifiche responsabilità e i compensi correlati alla performance individuale attribuiti a seguito della valutazione del Sindaco, responsabile del personale, e validati dall'organo indipendente di valutazione, sarà suddiviso tra gli 8 dipendenti in servizio e proporzionalmente alla tipologia di contratto di lavoro nonché in base ai mesi di servizio effettivamente prestati.

Specularmente alla performance individuale la quota di performance organizzativa per dipendente sarà proporzionata in base al grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati a ciascun settore e valutati al termine del ciclo della performance e sulla base delle schede di valutazione sottoscritte dal Sindaco, nonché responsabile del personale e validate dall'O.i.v.

Il presidente

Firmato in originale Sindaco sig.ra Maria Cristina Ferrero

Il Segretario Comunale – Assistente

Firmato in originale dott. Daniele Franceschina

Le OO.SS

C.G.I.L

Firmato in originale sig. Gianluca Ossola

U.I.L

Firmato in originale sig. Paolo Osella

C.I.S.L sig. Paolo Truffa

Assente

R.S.U

Assente per dimissioni