

**RISULTATO COMPLESSIVO**

DIPENDENTE : ARCH. MENNEA MARIA GRAZIA

$$\text{Performance complessiva (PC)} = \text{POS}(30\% \text{ di } 400)120 + \text{PI}(70\% \text{ di } 350) 245 = 365$$

Legenda:

POS = Performance Organizzativa di Settore

PI = Performance individuale

**DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

TABELLE DI CORRISPONDENZA

<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA</b>	<b>DEFINIZIONE</b>
<211	VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
DA 212 A 275	VALUTAZIONE SUFFICIENTE
DA 276 A 340	VALUTAZIONE BUONA
DA 341 A 400	VALUTAZIONE OTTIMA

- A1) Per valutazione insufficiente:** Non dovrà essere corrisposta alcuna indennità di risultato
- A2) Per valutazione sufficiente:** Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 40% dell'indennità di risultato massima e cioè ..... %
- A3) Per valutazione buona:** Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 60% dell'indennità di risultato massima e cioè ..... %
- A4) Per valutazione ottima:** Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 100% dell'indennità di risultato massima e cioè ..... %

**SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE**

**PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI  
SCHEDE SINTETICHE**

**Anno di riferimento: 2013**

<p><b>Nome e Cognome</b> MARIAGRAZIA MENNEA</p> <p><b>Area</b> TECNICA .....</p> <p><b>Servizio</b> LAVORI PUBBLICI-SERVIZIO MANUTENZIONI.....</p> <p><b>Sede</b> COMUNE DI FELETTO.....</p>
<p><b>Posizione rivestita:</b> ISTRUTTORE DIRETTIVO</p>

**Obiettivo 1**

**Peso % =**

<i>Descrizione</i> PREDISPOSIZIONE ATTI PER SVINCOLO TERRENI DA USO CIVICO	<i>Indicatore di conseguimento</i> SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO DI CONCESSIONE AMMINISTRATIVA ENTRO OTTOBRE 2013	<i>Valore programmato o target</i>

**Obiettivo 2****Peso % =**

<i>Descrizione: MANUTENZIONE STRAORDINARIA STRADE: LAVORI DI ASFALTATURA</i>	<i>Indicatore di conseguimento PREDISPOSIZIONE COMPUTO METRICO ENTRO IL 30.11.2013</i>	<i>Valore programmato o target</i>
--	--	------------------------------------

**Obiettivo 3****Peso % =**

<i>Descrizione SISTEMAZIONE AREA SPORTIVA-BOCCIOFILA PREDISPOSIZIONE ATTI PER SVINCOLO USO CIVICO</i>	<i>Indicatore di conseguimento RILASCIO AUTORIZZAZIONE ENTRO 31.12.2013</i>	<i>Valore programmato o target</i>
---	---	------------------------------------

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di ....., aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

## ALLEGATO C

### ACCERTAMENTO DEI RISULTATI

#### **Obiettivo 1**

<i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i> OBIETTIVO PIENAMENTE RAGGIUNTO COME DA RELAZIONE DEL DIPENDENTE ALLEGATA ALLA PRESENTE VALUTAZIONE	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i>			
	<b>MIN</b>			<b>MAX</b>
	100	200	300	400
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO			
	400			

#### **Obiettivo 2**

<i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i> OBIETTIVO PIENAMENTE RAGGIUNTO COME DA RELAZIONE DEL DIPENDENTE ALLEGATA ALLA PRESENTE VALUTAZIONE	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i>			
	<b>MIN</b>			<b>MAX</b>
	100	200	300	400
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO			
	400			

### Obiettivo 3

<i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i> OBIETTIVO PARZIALMENTE RAGGIUNTO A SEGUITO DI EVENTI NON IMPUTABILI DAL DIPENDENTE E PERTANTO VIENE ATTRIBUITO IL PIENO PUNTEGGIO.	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i>			
	<b>MIN</b>		<b>MAX</b>	
	100	200	300	400
	PUNTEGGIO ATTRIBUITO			
	400			

(\*) Nota: 100-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato;

IL PUNTEGGIO FINALE E' DATO DALLA SOMMA DEI PUNTEGGI OTTENUTI DIVISO IL NUMERO DEGLI OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE

Valutazione finale 400

**CATEGORIA D**

*Valutazione del dipendente ARCHITETTO Maria Grazia MENNEA*

**del settore LAVORI PUBBLICI**

1) <b>COMPETENZE – (Sapere)</b>	<b>PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI</b>				Punti conseguen
	<b>INSUFF.</b>	<b>SUFF.</b>	<b>BUONO</b>	<b>ECCELLE</b>	
- <i>conoscenze tecnico-amministrative</i>	-	1	2X	3	2
- <i>disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze</i>	-	1	2	3X	3
- <i>disponibilità ed aggiornamento e formazione</i>	-	1	2	3X	3
- <i>capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative</i>	-	1	2X	3	3
<b>Max. punti 12</b>					

2) <b>COMPORAMENTI – (Sapere essere)</b>					
- <i>capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni</i>	-	1	2	3	2
- <i>attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno</i>	-	1	2	3	3
- <i>disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi</i>	-	1	2	3	3
- <i>affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità</i>	-	1	2	3	3
- <i>continuità e impegno</i>	-	1	2	3	3
<b>Max. punti 15</b>					

3) <b>RISULTATI – (Sapere fare)</b>		
- <i>prestazione insufficiente</i>		<i>punti da 0 a 3</i>
- " " <i>sufficiente</i>		<i>punti da 4 a 6</i>
- " " <i>buona</i>		<i>punti da 7 a 10</i>
- " " <i>ottima</i>		<i>punti da 11 a 13</i>
<b>Max. punti 13</b>		<b>10</b>

<b>TOT. PUNTI 35</b>	<b>35 X 10</b>
----------------------	----------------

TOTALE PUNTEGGIO 350

..... l' .....

Il Valutatore