

# ALLEGATO B

## SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

### PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI  
SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2014

Nome e Cognome FORA LORENA-MORELLO COSTANTINO-ROLANDO  
TOMMASO

Area TECNICA .....

Servizio MANUTENZIONE.....

Sede COMUNE DI FELETTO.....

Posizione rivestita: OPERATORI PART TIME

**SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE**

**PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI  
SCHEDE SINTETICHE**

**Anno di riferimento: 2013**

<p><b>Nome e Cognome</b> FORA LORENA-MORELLO COSTANTINO-ROLANDO TOMMASO <b>Area TECNICA</b> .....</p> <p><b>Servizio MANUTENZIONE</b>.....</p> <p><b>Sede COMUNE DI FELETTO</b>.....</p>
<p><b>Posizione rivestita: OPERATORI PART TIME</b></p>

**Obiettivo 1**

**Peso % =**

<b>Descrizione</b>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>
<p>A seguito della scadenza del contratto a tempo determinato del Sig. MORELLO Costantino al 30.6.2014 e al collocamento a riposo della dipendente di ruolo Sigr.a FORA Lorena al 22.7.2014 in servizio è risultato per sei mesi il dipendente di ruolo P.Time Sig. ROLANDO Tommaso il quale ha garantito le competenze ordinarie. Nel Primo semestre i dipendenti hanno assicurato una presenza quotidiano sul territorio assicurandone la perfetta pulizia oltre a dare un supporto, limitatamente alle loro qualifiche, ai dipendenti interessati al progetto di informatizzazione toponomastica comunale.</p>		

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere :

(aumento numero di eventi nel mese di ....., aumento numero di verifiche nell'anno.....,diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

## ALLEGATO C

### ACCERTAMENTO DEI RISULTATI

#### Obiettivo 1

<i>Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.</i>	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i>			
	<b>MIN</b>			<b>MAX</b>
OBIETTIVO RAGGIUNTO	100	200	300	400
	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>			
	400			

(\*) Nota: 100-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato;

IL PUNTEGGIO FINALE E' DATO DALLA SOMMA DEI PUNTEGGI OTTENUTI  
DIVISO IL NUMERO DEGLI OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE

Valutazione finale 400

## CATEGORIA A e B

*Valutazione complessiva del personale "operatori"*

*Per quanto specificato nell'allegato precedente si ritiene di dare il massimo del punteggio ai tre dipendenti "operai"*

**PUNTI ASSEGNATI  
ALLE SINGOLE  
VALUTAZIONI**

*Punti  
conseguenti*

1) <b>COMPETENZE – (Sapere)</b>	INSUFF.	SUFF.	BUONO	ECCELLE
- <i>conoscenze tecnico-amministrative</i>	-	1	2	3
- <i>disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze</i>	-	1	2	3
- <i>disponibilità ed aggiornamento e formazione</i>	-	1	2	3
- <i>capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative</i>	-	1	2	3

3
3
3
3

Max. punti 12

2) **COMPORAMENTI – (Sapere essere)**

- <i>capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni</i>	-	1	2	3
- <i>attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno</i>	-	1	2	3
- <i>disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi</i>	-	1	2	3
- <i>affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità</i>	-	1	2	3
- <i>continuità e impegno</i>	-	1	2	3

3
3
3
3
3

Max. punti 15

3) **RISULTATI – (Sapere fare)**

- <i>prestazione insufficiente</i>	punti da 0 a 3
- " " <i>sufficiente</i>	punti da 4 a 6
- " " <i>buona</i>	punti da 7 a 10
- " " <i>ottima</i>	punti da 11 a 13

13

Max. punti 13

TOT. PUNTI 400

40 X  
10

FELETTO p. 23 APR. 2015  
Il Valutatore

