

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2016

Nome e Cognome MARIATERESA PALAZZO

Posizione rivestita: SEGRETARIO COMUNALE

A handwritten signature in blue ink, consisting of a stylized, cursive letter 'A' followed by a horizontal stroke and a small loop.

Obiettivo 3

PREDISPOSIZIONE ATTI PER L'APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE 2016/2018. BILANCIO APPROVATO CON CC 20 DEL 20.5.2016	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i>			
	OBIETTIVO PIENAMENTE RAGGIUNTO			
	MIN		MAX	
	100	200	300	400

Obiettivo 4

ATTIVAZIONE DELLE PROCEDURE PER L'APPROVAZIONE PRELIMINARE LAVORI DI AMPLIAMENTO CIMITERO. PROGETTO PRESENTATO	<i>Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (*)</i>			
	OBIETTIVO PIENAMENTE RAGGIUNTO			
	MIN		MAX	
	100	200	300	400

82

ALLEGATO D

PERSONALE IN POSIZIONE ORGANIZZATIVA

PARTE II - PERFORMANCE INDIVIDUALE

N°	Fattori di valutazione	Valutazione (*)			
1	Competenza 1 (Tecnica)				
5	Capacità di applicare correttamente le conoscenze professionali	1	2	3	4
2	Competenza 2 (aggiornamento)				
5	Capacità di mantenere aggiornate nel tempo l'insieme delle	1	2	3	4
	conoscenze specifiche previste				
3	Gestione delle risorse umane				
5	Capacità di motivare, indirizzare ed utilizzare al meglio le risorse	1	2	3	4
	assegnate nel rispetto degli obiettivi concordati				
4	Gestione economica ed organizzativa				
5	Capacità di usare le risorse disponibili con criteri di economicità	1	2	3	4
	ottimizzando il rapporto tempo/costi/qualità				
5	Tensione al risultato				

5 – ha espresso il comportamento in maniera ottimale

ALLEGATO E

RISULTATO COMPLESSIVO

Performance organizzativa di Ente = 400

$$\text{Performance complessiva (PC)} = \frac{\text{POA (30\%)}}{120} + \frac{\text{PI (70\%)}}{266} = \underline{\underline{386}}$$

Legenda:

POA = Performance Organizzativa di Ente

POS = Performance Organizzativa di Settore

PI = Performance individuale

