ALLEGATO B

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2013

Nome e Cognome AMERIO GABRIELE
Area AFFARI GENERALI.....
Servizio AMMINISTRATIVO.....
Sede COMUNE DI FELETTO.....
Posizione rivestita: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Obiettivo 1

Peso % =

Descrizione DI CONCERTO CON IL DIPENDENTE NORI' DAVIDE PROSECUZIONE CARICAMENTO DATI NEL PROGRAMMA TOMBALI	Indicatore di conseguimento ATTIVAZIONE PROGRAMMA AL 31.1.2.2013	Valore programmato o target

Obiettivo 2**Peso % =**

<i>Descrizione:</i> DI CONCERTO CON DIPENDENTE DAVIDE NORI' AGGIORNARE IL SITO ISTITUZIONALE ALLE DISPOSIZIONE SULLA TRASPARENZA	<i>Indicatore di conseguimento ADEMPIMENTI PREVISTI/ RISPETTATI AL 31.12.2013</i>	<i>Valore programmato o target</i>
--	---	------------------------------------

Obiettivo 3**Peso % =**

<i>Descrizione</i> PREDISPOSIZIONE BANDO PER ATTIVAZIONE VOUCHER	<i>Indicatore di conseguimento ATTIVAZIONE VOUCHER ENTRO NOVEMBRE 2013</i>	<i>Valore programmato o target</i>
---	--	------------------------------------

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa

CATEGORIA C