SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE**PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA****ASSEGNAZIONE OBIETTIVI
SCHEDE SINTETICHE**

Anno di riferimento: 2013

Nome e Cognome NAVIZZARDI ANNALISA Area TRIBUTI Servizio FINANZIARIO Sede COMUNE DI FELETTO.....
Posizione rivestita: ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO

Obiettivo 1**Peso % =**

<i>Descrizione - DI CONCERTO CON LA DIPENDENTE FANTINO ELVINA PREDISPOSIZIONE REGOLAMENTO TARES</i>	<i>Indicatore di conseguimento RISCOSSIONE TARES ENTRO IL 31.12.2013</i>	<i>Valore programmato o target RISPOSTA ALL'UTENZA IN TEMPO REALE DELLA SINGOLA POSIZIONE</i>

Obiettivo 2**Peso % =**

Descrizione: <i>ELENCO EVASORI IMU</i>	Indicatore di conseguimento <i>PREDISPOSIZIONE ELENCO ENTRO 31.12.2013</i>	Valore programmato o target
--	--	--------------------------------

Obiettivo 3**Peso % =**

Descrizione <i>CONFRONTO SITUAZIONE BANCA DATI -SITUAZIONE DI FATTO ISCRIZIONE DI POSIZIONI NON REGISTRATE EVENTUALI ELIMINAZIONI DI POSIZIONI DI CONCERTO</i>	Indicatore di conseguimento <i>PREDISPOSIZIONE RUOLO ENTRO IL 31.12.2013</i>	Valore programmato o target
--	--	--------------------------------

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento..... ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per....., ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa