

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI
SCHEDE SINTETICHE**

Anno di riferimento: 2013

<p>Nome e Cognome.....RECCO VINCENZO.....</p> <p>Area.....VIGILANZA.....</p> <p>ServizioPOLIZIA MUNICIPALE.....</p> <p>SedeCOMUNE DI FELETTO.....</p>
<p>Posizione rivestita: ISTRUTTORE DIRETTIVO- RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p>

Obiettivo 1

Peso % =

<i>Descrizione</i> AMPLIAMENTO AREE SOTTOPOSTE A VIDEOSORVEGLIANZA	<i>Indicatore di conseguimento</i> AFFIDAMENTO LAVORO ENTRO IL 31.12.2013	<i>Valore programmato o target</i> AUMENTO DI ALMENO UN'AREA RISPETTO ALLA SITUAZIONE ATTUALE

Obiettivo 2**Peso % =**

<i>Descrizione</i> INSTALLAZIONE CONTROLLO SEMAFORICO	<i>Indicatore di conseguimento</i> SOTTOSCRIZIONE CONTRATTO ENTRO 31.12.2013	<i>Valore programmato o target</i>

Obiettivo 3**Peso % =**

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno.....,diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa