

ALLEGATO B

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI
SCHEDE SINTETICHE**

Anno di riferimento: 2015

Nome e Cognome ALESSANDRO ROLANDO
Area VIGILANZA
Servizio POLIZIA MUNICIPALE- COMMERCIO-AMMINISTRATIVA
.....
Sede COMUNE DI FELETTA.....
Posizione rivestita: ISTRUTTORE CAT. C

Obiettivo 1

Peso % =

Descrizione –	Indicatore di conseguimento	Valore programmato o target
RIORGANIZZAZIONE ED ARCHIVIAZIONE LICENZE ED AUTORIZZAZIONE COMMERCIALI	ARCHIVIAZIONE ENTRO DICEMBRE 2015	

Obiettivo 2**Peso % =**

<i>Descrizione:</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>
RIORGANIZZAZIONE ED ARCHIVIAZIONE "DEPOSITI CASA COMUNALE"	ULTIMAZIONE ENTRO DICEMBRE 2015	

Obiettivo 3**Peso % =**

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero

di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa