

ALLEGATO B

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE

PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

ASSEGNAZIONE OBIETTIVI SCHEDE SINTETICHE

Anno di riferimento: 2015

Nome e Cognome.....RECCO VINCENZO.....
Area.....VIGILANZA.....
ServizioPOLIZIA MUNICIPALE.....
SedeCOMUNE DI FELETTO.....
Posizione rivestita: ISTRUTTORE DIRETTIVO- RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Obiettivo 1

Peso % =

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target AUMENTO</i>
CONGIUTAMENTE ALL'UFFICIO TECNICO E RELATIVAMENTE ALLA VIABILITA' REALIZZAZIONE PROGETTO MESSA IN SICUREZZA INCROCIO D. BENEDETTO-S.P. 41 VIA L. CHIALA	<i>FINE LAVORI</i> 31.12.2015	

Obiettivo 2**Peso % =**

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>
VIABILITA' PESANTE INGRESSO VIA MICHELETTO: INDIVIDUAZIONE SOLUZIONI PER DIVIETO ACCESSO MEZZI PESANTI	PRESENTAZIONE STUDIO ENTRO 30.11.2015	

Obiettivo 3**Peso % =**

<i>Descrizione</i>	<i>Indicatore di conseguimento</i>	<i>Valore programmato o target</i>

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di, aumento numero di verifiche nell'anno.....,diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa