

X RECCO

**ALLEGATO B**  
**SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE**

**PARTE I - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA**

**ASSEGNAZIONE OBIETTIVI**  
**SCHEDA SINTETICHE**

**Anno di riferimento: 2016**

<b>Nome e Cognome</b> ROLANDO Alessandro
<b>Area</b> VIGILANZA.....
<b>Servizio</b> POLIZIA MUNICIPALE E COMMERCIO.....
<b>Sede</b> COMUNE DI FELETTO.....
<b>Posizione rivestita:</b> ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO – C1

<b>Obiettivo 1</b>	<b>Peso % =</b>	
<i>Insieme a Vincenzo</i> <b>Descrizione</b> <b>SUPPORTO ALLA REALIZZAZIONE DELLA</b> <b>SEGNALETICA ORIZZONTALE</b>  VEDASI RELAZIONE	<b>Indicatore di</b> <b>conseguimento</b> <b>ATTIVAZIONE</b> <b>PROGRAMMA AL</b> <b>31.12.2016</b>	<b>Valore programmato</b> <b>o target</b>

**Obiettivo 2**

Peso % = 33,3

<i>Descrizione:</i> <b>SPOSTAMENTO AREA MERCATALE</b>  VEDASI RELAZIONE	<i>Indicatore di conseguimento</i> <b>ATTIVAZIONE PROGRAMMA AL 31.12.2016</b>	<i>Valore programmato o target</i>
--	--	------------------------------------

**Obiettivo 3**

Peso % = 33,3

<i>Descrizione</i> <b>STUDIO PER INSTALLAZIONE STRUTTURE DI RALLENTAMENTO VEICOLI IN INGRESSO CENTRO ABITATO PROVENIENTI DA SP41</b>  VEDASI RELAZIONE	<i>Indicatore di conseguimento</i> <b>ATTIVAZIONE PROGRAMMA AL 31.12.2016</b>	<i>Valore programmato o target</i>
---	--	------------------------------------

Nota: L'indicatore di conseguimento è un parametro quantitativo rilevabile o un prodotto definito accertabile o un evento definito verificabile che rende possibile l'attività di acquisizione di informazioni : (risultato entro il....., con la firma della convenzione....., con la presentazione della proposta di regolamento.....,ecc.)

Il valore programmato o target è il livello di qualità che si vuole raggiungere : (aumento numero di eventi nel mese di ....., aumento numero di verifiche nell'anno....., diminuzione dei contenziosi per.....,ecc.)

Negli obiettivi di mantenimento occorre indicare il parametro di riferimento (inteso come parametro minimo non riducibile) determinato dalla Carta dei servizi o da fonte regolamentare o legislativa



# CATEGORIA C

Valutazione del dipendente **ROLANDO Alessandro**

del settore **VIGILANZA**

1) <b>COMPETENZE – (Sapere)</b>	<b>PUNTI ASSEGNATI ALLE SINGOLE VALUTAZIONI</b>			
	<b>INSUFF.</b>	<b>SUFF.</b>	<b>BUONO</b>	<b>ECCELLE</b>
- conoscenze tecnico-amministrative	-	1	2	3
- disponibilità ad allargare ed approfondire le proprie conoscenze	-	1	2	3
- disponibilità ed aggiornamento e formazione	-	1	2	3
- capacità di proporre soluzioni costruttive e/o migliorative	-	1	2	3

Max. punti 12

Punti conseguen

3  
3  
3  
3

## 2) **COMPORAMENTI – (Sapere essere)**

- capacità di rapportarsi in modo costruttivo con i colleghi e con gli utenti esterni	-	1	2	3
- attenzione alla qualità dei servizi erogati all'interno e all'esterno	-	1	2	3
- disponibilità all'assunzione di responsabilità e a partecipare ai processi lavorativi	-	1	2	3
- affidabilità, senso di appartenenza e di responsabilità	-	1	2	3
- continuità e impegno	-	1	2	3

Max. punti 15

3  
3  
3  
3  
3

## 3) **RISULTATI – (Sapere fare)**

- prestazione insufficiente	punti da 0 a 3
- " " sufficiente	punti da 4 a 6
- " " buona	punti da 7 a 10
- " " ottima	punti da 11 a 13

Max. punti 13

12

TOT. PUNTI 38

X 10

TOTALE PUNTEGGIO OTTENUTO

Il Valutatore





### Obiettivo 3

Descrizione sintetica del risultato realizzato rispetto all'obiettivo assegnato con riferimento all'indicatore di conseguimento e al valore programmato o target.

Valutazione del grado di raggiungimento dell'obiettivo (\*)

MIN

MAX

100

200

300

400

400

(\*) Nota: 100-non raggiunto; 200-parzialmente raggiunto; 300-raggiunto come concordato; 400-raggiunto e superato;

IL PUNTEGGIO FINALE E' DATO DALLA SOMMA DEI PUNTEGGI OTTENUTI DIVISO IL NUMERO DEGLI OBIETTIVI OGGETTO DI VALUTAZIONE

Valutazione finale

400



The image shows a blue ink signature and an official circular stamp. The stamp contains the text 'COMUNE DI FELETO' and 'Municipale' at the bottom. The signature is written over the stamp.

## RISULTATO COMPLESSIVO

DIPENDENTE : ROLANDO Alessandro

$$\text{Performance complessiva (PC)} = \text{POS}(30\%) + \text{PI}(70\%) = 120 + 266 = \boxed{386}$$

Legenda:

POS = Performance Organizzativa di Settore

PI = Performance individuale

## DETERMINAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO

## TABELLE DI CORRISPONDENZA

PERFORMANCE COMPLESSIVA	DEFINIZIONE
<211	VALUTAZIONE INSUFFICIENTE
DA 212 A 275	VALUTAZIONE SUFFICIENTE
DA 276 A 340	VALUTAZIONE BUONA
DA 341 A 400	VALUTAZIONE OTTIMA

- A1) **Per valutazione insufficiente:** Non dovrà essere corrisposta alcuna indennità di risultato
- A2) **Per valutazione sufficiente:** Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 40% dell'indennità di risultato massima e cioè ..... %
- A3) **Per valutazione buona:** Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 60% dell'indennità di risultato massima e cioè ..... %
- A4) **Per valutazione ottima:** Dovrà essere corrisposta una retribuzione pari al 100% dell'indennità di risultato massima e cioè ..... %