

*COMUNE DI FELETTO*

*Città Metropolitana di Torino*

**LA RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
DEL CONTRATTO DECENTRATO  
INTEGRATIVO ANNO 2020**

**MODULO 1 – LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**a) Risorse storiche consolidate:**

- Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	€ 23.154,66
<b>Totale a)</b>	<b>€ 23.154,66</b>

**b) Incrementi parte fissa**

- Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	€ 665,00
- Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	€ 270,82
- Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	€ -
- Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	€ -
- Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	€ -
- Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	€ 3.653,00
- Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	€ -
<b>Totale b)</b>	<b>€ 4.588,82</b>

**Totale Risorse Stabili** € **27.743,48**

**Sezione II – Risorse variabili (non sono consolidate nel tempo e quindi non hanno caratteristiche di certezza del medesimo ammontare per gli anni successivi)**

- Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	€ -
- Piani di razionalizzazione	€ -
- Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	€ -
- Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	€ -
- Risparmi da utilizzo straordinari	€ -
- Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	€ -
- Personale case da gioco	€ -
- Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 2.763,48
- Incremento per obiettivi del Piano performance	€ -
- Incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017	€ -
- Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	€ -
<b>Totale Risorse Variabili</b>	<b>€ 2.763,48</b>
- somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 3.298,93

**Sezione III – (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

- decurtazione fondo per superamento limite 2016	€ 7.929,06
- altre decurtazioni del fondo parte fissa (es. conferimento personale in Unione)	€ -
<b>Totale decurtazioni</b>	<b>€ 7.929,06</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

a) risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 27.743,48	
- (meno) decurtazioni delle risorse fisse	€ 7.929,06	
= totale risorse stabili		€ 19.814,42
b) risorse variabili (senza caratteristiche di certezza per anni successivi)	€ 6.062,41	
= totale risorse variabili		€ 6.062,41
c) totale fondo sottoposto a certificazione		€ 25.876,83
(totale risorse stabili + totale risorse variabili)		

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

--

**MODULO 2 – DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non  
regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

- indennità di comparto quota a carico fondo	€	3.929,36	
- progressioni orizzontali storiche	€	9.230,27	
- posizioni organizzative (per enti con dirigenza)	€	-	
- indennità di responsabilità/professionali	€	-	
- altri istituti non compresi fra i precedenti	€	-	
<i>Totale destinazioni non contrattate</i>	€		13.159,63

**Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

- progressioni orizzontali contrattate nell'anno	€	2.943,42	
- progressioni organizzative contrattate nell'anno (enti con dirigenza)	€	-	
- indennità di responsabilità/professionali. contrattate nell'anno	€	3.300,00	
- indennità turno, rischio, disagio, ecc. contrattate nell'anno	€	420,00	
- produttività/performance collettiva contrattata nell'anno	€	4.134,00	
- produttività/performance individuale contrattata nell'anno	€	1.890,00	
- altri istituti non compresi nei precedenti contrattati nell'anno	€	-	
<i>Totale destinazioni contrattate nell'anno</i>	€		12.687,42

**Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

- risorse ancora da contrattare	€	29,78	
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	€		29,78

**Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la  
contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

a) totale Sezione I – Mod. II	€	13.159,63	
b) totale Sezione II – Mod. II	€	12.687,42	
c) totale Sezione III – Mod. II	€	29,78	
= <i>Totale poste di destinazione del fondo sottoposto a certificazione</i>	€		25.876,83

**Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Non sussiste la fattispecie

**Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Le sommatorie delle somme non soggette al limite, essendo state decurtate di € 7,929,06, corrispondono all'importo determinato per l'anno 2016

**MODULO III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA  
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE  
FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE**

	ANNO 2019	ANNO 2020
a) risorse storiche consolidate:	€ 23.154,66	€ 23.154,66
b) incrementi parte stabile	€ 4.588,82	€ 4.588,82
c) decurtazioni fondo parte stabile	€ 4.069,06	€ 7.929,06
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>€ 23.674,42</b>	<b>€ 19.814,42</b>
a) risorse variabili	€ 2.763,48	€ 2.763,48
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 7.751,00	€ 3.298,93
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>€ 10.514,48</b>	<b>€ 6.062,41</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 34.188,90</b>	<b>€ 25.876,83</b>

**MODULO IV - COMPATIBILITA' ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITA' DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

*La programmazione finanziaria delle spese di personale (compresi oneri e relativa IRAP) ricomprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti*

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato**

Vedere l'allegato di verifica limite anno 2020 in riferimento al valore 2016

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Le voci contabili di copertura finanziaria del Fondo, vengono imputati all'anno corrente relativamente ai trattamenti fissi e continuativi, e vengono reimputati all'esercizio successivo secondo il principio della competenza finanziaria potenziata

### Verifica limite anno 2020 in riferimento al valore 2016

DESCRIZIONE PRECEDENTE	2016	2020	DESCRIZIONE ATTUALE
<b>RISORSE STABILI</b>			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	20.810,71		IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	-		
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	-	20.810,71	
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	-		
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO P.E.O. - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	-		
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	-	-	RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.303,42	1.303,42	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-	-	INCREMENTO PER RASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	-	-	INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOT. ORG. - (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01)	1.040,53	1.040,53	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PREC.- (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)
RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)	-	-	
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>23.154,66</b>	<b>23.154,66</b>	

<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (2)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	-	-	RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PRECEDENTE	-	-	R.I.A. E AD PERSONAM PERSONALE CESSATO IN CORSO DI ANNO PREC. (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) (3)	4.000,00	-	SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOT. ORG. - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	-	-	INCREMENTO PER CONSEGUIMENTO OBIETTIVI ENTE. - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-201)
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	2.763,48	2.763,48	INTEGRAZIONE 1,2% m.s. 1997 - (ART. 67 C.4 CCNL 2016-2018)
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-	-	MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000; ART. 67 C.23 lett. f) CCNL 2016-201)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>6.763,48</b>	<b>2.763,48</b>	

<b>RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE</b>			
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001	10.379,05	3.278,93	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	-	3.653,00	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO - (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)
		270,82	DIFFERENZIALI PEO SUL PERSONALE IN ESSERE AL 1/3/2018 - (ART. 67 C.2 lett. b) CCNL 2016-2018)
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	-	-	QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)
QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018	-	-	QUOTE PER INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE SUCCESSIVE AL 1/1/2018 (Art. 113 D.Lgs 50/2016)
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)	-	-	COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (5)
SPONSORIZZAZIONI, COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (6)	-	-	SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-	-	RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE - (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)
INCREMENTO € 83,20 PER OGNI DIP. IN SERVIZIO AL 31/12/2015 - DAL 2019	-	665,00	INCREMENTO PREVISTO DALL'ART. 67 COMMA 2 LETT. A)
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>10.379,05</b>	<b>7.867,75</b>	

<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>17.142,53</b>	<b>10.631,23</b>
---------------------------------	------------------	------------------

<b>TOTALE FONDO</b>	<b>40.297,19</b>	<b>33.785,89</b>
<b>FONDO DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>29.918,14</b>	<b>25.918,14</b>
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO</b>	<b>10.570,94</b>	<b>22.500,00</b>
<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO EX ART. 67 COMMA 7 CCNL 2016-2018</b>	<b>40.489,08</b>	<b>48.418,14</b>

<b>RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016</b>	<b>7.929,06</b>
--	-----------------

- (1) Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.
- (2) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione ecc. riferiti ad attività ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010.
- (3) Escluse le poste individuate tra le risorse variabili non soggette al limite.
- (4) Compensi derivanti da cause con spese compensate.
- (5) Compensi derivanti da cause con vittoria di spese a carico della controparte, acquisite in entrata al bilancio dell'ente.
- (6) Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione, risorse trasferite dall'ISTAT per il censimento 2011 ed altre voci rientranti nella disciplina di cui all'art. 43 legge n. 449/1997, per attività non ordinariamente rese prima dell'entrata in vigore del D.L. n. 78/2010



# COMUNE DI FELETTTO

CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.68

### OGGETTO:

**CCDI 2020 COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE DATORIALE**

L'anno duemilaventi addì trenta del mese di ottobre alle ore nove e minuti trenta nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita, la Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. FILIBERTO STEFANO - Sindaco	Sì
2. FORNERIS FABIO - Vice Sindaco	Sì
3. FERRERO MARIA CRISTINA - Assessore (Dimissionaria)	No
	Totale Presenti: 2
	Totale Assenti: 1

Partecipa alla seduta e ne cura la verbalizzazione (articolo 97 comma 4 lett. a TUEL) il Segretario Comunale Dott. Carlo BOSICA

Il Sindaco FILIBERTO STEFANO, preso atto dei presenti e verificata la sussistenza del numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento in oggetto.

Delibera di Giunta Comunale N. 68 del 30/10/2020  
Oggetto: CCDI 2020 COSTITUZIONE DELEGAZIONE TRATTANTE DI  
PARTE DATORIALE

**Parere di regolarità Tecnica e Contabile**

(art. 49 c.1 TUEL, così modificato dall'art. 3 c.2 lett.b) del D.L. n.174 del 10.10.2012,  
convertito nella Legge 213/2012)

Parere	Esito	Data	Il Responsabile	Firma
REGOLARITA' CONTABILE	Favorevole	29/10/2020	F.to:Alessandro RATTO	
FINANZIARIO - AFFARI GENERALI	Favorevole	29/10/2020	F.to:Alessandro RATTO	

**LA GIUNTA COMUNALE**

**Considerato che:**

- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali relativo al triennio 2016-2018;
- l'art. 8, comma 2, del suddetto CCNL prevede che "L'ente provvede a costituire la delegazione datoriale di cui all'art. 7, comma 3, entro trenta giorni dalla stipulazione del presente contratto";
- l'art. 7, comma 3, del medesimo CCNL stabilisce che "I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti";

**Richiamato** l'art. 3, comma 7, Titolo II "Relazioni sindacali", del CCNL Funzioni Locali 2016-2018, in base al quale "Le clausole del presente titolo sostituiscono integralmente tutte le disposizioni in materia di relazioni sindacali previste nei precedenti CCNL, le quali sono pertanto disapplicate";

**Ritenuto**, quindi, alla luce delle previsioni contenute nel nuovo CCNL Funzioni Locali 2016-2018, di dover procedere alla costituzione della delegazione di parte datoriale abilitata alla contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Ritenuto** di nominare i componenti della delegazione datoriale nelle figure del Segretario Comunale in qualità di Presidente e del dipendente P.O. dell'Area Servizi Amministrativi e Finanziari, che ricomprende anche il servizio Personale;

**Vista** la proposta del Responsabile dell'Area Servizi Amministrativi e Finanziari circa la quantificazione provvisoria del Fondo per la contrattazione integrativa anno 2020, in attesa di indirizzi da parte dell'Amministrazione relativamente alle eventuali risorse aggiuntive;

**Visto** l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, secondo il quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa...";

**Dato atto:**

- che il Comune di Feletto ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2018;
- che, a decorrere dal 2017 e per gli anni successivi, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non

può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23 comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, escludendo gli incrementi di risorse non soggette a tale limite;

**Considerato** che è necessario un atto di indirizzo in merito alle seguenti fonti di alimentazione del Fondo:

a) risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 ove sussista la capacità di spesa (art. 67, comma 4 del CCNL sottoscritto il 21 maggio 2018), risorse che non richiedono oggi specifici riscontri da parte del Nucleo di Valutazione / O.I.V.;

b) determinazione dell'importo delle risorse di cui all'art. 67, comma 5 lett. b) del medesimo CCNL secondo cui "alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale";

**Atteso**, in particolare, che è intenzione di questa Amministrazione incentivare gli obiettivi, già previsti negli strumenti di programmazione approvati dall'Ente, e in particolare:

- Ampliamento delle risposte alla cittadinanza attraverso una più articolata e completa utilizzazione del personale, fatto salvi tutti gli obblighi istituzionali derivanti dall'applicazione delle nuove normative e nella considerazione della carenza di personale in organico

**Dato atto:**

- che rispetto agli obiettivi sopra descritti ricorrono i presupposti per l'applicazione della citata disposizione contrattuale in quanto rivestono una particolare rilevanza, e si ritiene quindi funzionale alla loro attuazione garantire ai dipendenti coinvolti una maggiore incentivazione, secondo gli strumenti previsti dalla contrattazione nazionale e integrativa;

- che i contenuti di dettaglio, fermo restando che la destinazione delle risorse decentrate dovrà essere oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett. a) e b) del citato CCNL 2016/2018, sono precisati nelle schede allegate alla presente deliberazione

- che le sopraindicate risorse sono previste nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2020. e che tali stanziamenti non sono ostativi al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale e del Pareggio di Bilancio 2020;

**Ritenuto** inoltre necessario, nell'imminenza dell'avvio del tavolo negoziale, provvedere alla definizione degli indirizzi cui la delegazione trattante di parte pubblica dovrà attenersi in sede di stipula dell'accordo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2020, nell'ambito del vigente CCDI utili a definire:

- i margini entro i quali la trattativa dovrà svolgersi, in maniera tale da consentire alla delegazione la necessaria autonomia nella gestione del confronto;
- gli interventi ritenuti prioritari;
- Attesa pertanto la necessità di fornire alla delegazione trattante le seguenti linee di indirizzo:
- In attuazione delle nuove disposizioni del CCNL, definire criteri per l'erogazione dei compensi e delle indennità contrattuali sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi, alle responsabilità connesse ed alle funzioni svolte

**Dato atto** infine che della presente deliberazione verrà data informazione alle Organizzazioni Sindacali territoriali e alla RSU;

**Acquisiti** i pareri di cui all'articolo 49 TUEL;

Con voti unanimi e favorevoli espressi ed accertati nelle forme di legge;

### **DELIBERA**

Per i motivi di cui in premessa:

1. Di costituire, ai sensi dell'art. 8, comma 2, CCNL Funzioni Locali 2016-2018, la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione decentrata integrativa come di seguito indicato:

Presidente: Segretario Comunale Dott. Carlo Bosica

Componente: Responsabile Area Servizi Amministrativi e Finanziari Alessandro Ratto;

2. Di dare atto che la Giunta Comunale esercita il potere di indirizzo nei confronti della delegazione di parte datoriale e, di volta in volta, verificati gli accordi intercorsi, autorizza il Presidente della delegazione trattante alla sottoscrizione definitiva;

3. Di stabilire che in caso di incontri di "confronto" di cui all'art. 5 del CCNL 21/5/2018 non sia necessaria la partecipazione della delegazione trattante, ma gli incontri possano essere tenuti dal solo presidente della delegazione o dall'altro componente e con l'eventuale integrazione di altri responsabili qualora la loro presenza sia funzionale al confronto.

4. per le motivazioni di cui in premessa, di autorizzare il Responsabile Area Servizi Amministrativi e Finanziari a determinare definitivamente il "Fondo risorse decentrate anno 2020" di cui all'art. 67 del CCNL sottoscritto il 21/5/2018 prevedendo l'integrazione delle risorse corrispondenti all'1,2% del Monte Salari 1997 (art. 67, comma 4 del CCNL) il cui ammontare è pari ad euro 25.857,00 al netto dei costi delle P.O e della decurtazione di legge ;

5. di quantificare le risorse di cui all'art. 67, comma 2 del CCNL per un valore di euro 0,00, sulla base delle motivazioni in premessa indicate e meglio specificate nell'allegato A alla presente deliberazione, recante le caratteristiche principali dello strumento incentivante connesso alla realizzazione di obiettivi prioritari;

6. di assegnare alla Delegazione trattante di parte pubblica le direttive citate in premessa cui attenersi nello svolgimento della trattativa con le OO.SS., per la definizione del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020;

7. di dare atto che le sopraindicate risorse sono previste ed impegnate nei capitoli di spesa del personale del Bilancio per l'anno 2020 e che tali stanziamenti non sono ostanti al rispetto delle norme sul tetto di spesa per il personale;

8. di dare atto che la presente sarà trasmessa alla RSU ed alle OO.SS. che hanno rappresentanti sindacali in questo Ente;

9. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, dopo successiva separata ed unanime votazione, ai sensi art. 134, comma 4, D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante la necessità di provvedere in merito al fine di dare corso alla contrattazione integrativa nei tempi prescritti dal CCNL.

Successivamente, con separata votazione avente il medesimo esito, dichiara, accertata l'urgenza di provvedere, la deliberazione immediatamente eseguibile (articolo 134 co. 4 TUEL).

Letto, confermato e sottoscritto  
IL SINDACO  
F.to FILIBERTO STEFANO

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.toDott. Carlo BOSICA

---

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

La Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 è stata pubblicata all'Albo On Line del sito istituzionale dell'Ente accessibile al pubblico dal 03/11/2020 per quindici giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
F.to Dott. Carlo BOSICA

---

**COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO**

La Deliberazione della Giunta Comunale è stata comunicata in data 03/11/2020 ai Capigruppo consiliari (articolo 125 TUEL).

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Dott. Carlo BOSICA

---

E' copia conforme all'originale per uso amministrativo.  
Feletto, lì \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO COMUNALE  
Dott. Carlo BOSICA

---

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

	La Deliberazione della Giunta Comunale n. 68 è stata pubblicata all'Albo On Line del sito istituzionale dal 03/11/2020 per quindici giorni consecutivi (art. 124 TUEL) ed è divenuta esecutiva trascorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, comma 3, TUEL). Per il calcolo della data di esecutività della deliberazione occorre sommare ai quindici giorni di pubblicazione ulteriori 10 giorni decorrenti dal giorno (16°) successivo al completamento del periodo di pubblicazione.
X	Le delibere dichiarate immediatamente eseguibili (art. 134, comma 4, TUEL) sono eseguibili dalla data di approvazione.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.toDott. Carlo BOSICA