

COMUNE DI FELETTTO
(Provincia di Torino)

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DISCIPLINA DELLE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'
ANNO 2018**

IL REVISORE UNICO

La sottoscritta Mariella Coalova, revisore unico del comune di Feletto, nominata con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 20/02/2018;

Richiamate le disposizioni in materia di controllo sulla contrattazione integrativa. In particolare:

- l'art. 40, comma 3 del D. Lgs. 30/3/2001, n. 165 (testo unico pubblico impiego) il quale prevede che:
"le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata, contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate";
- l'art. 48, comma 6 dello stesso decreto il quale sancisce che:
"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, comma 3, è effettuato dal collegio dei revisori ";
- l'art. 8 c.6 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al periodo 2016/2018, il quale prevede che:
"il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis del D.Lgs.vo 165/2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica , è inviata a tale organo entro 10 giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto";

Richiamato inoltre l'art. 67 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al periodo 2016/2018, relativo alla costituzione del fondo risorse decentrate;

Preso atto che in data 27/12/2018 la delegazione trattante di parte pubblica del comune di Feletto e le organizzazioni sindacali hanno siglato un'ipotesi di contratto decentrato 2018 relativo al personale non dirigente e che detta ipotesi è stata trasmessa al sottoscritto revisore in data 11 gennaio 2019;

Viste

- le tabelle dimostrative dell'entità delle risorse decentrate stabili e variabili destinate alla contrattazione, allegata alla nota di trasmissione;
- la relazione illustrativa tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018;

Visto inoltre il riepilogo del fondo per la contrattazione integrativa

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018
a) risorse storiche consolidate	20.811,00	20.811,00
b) incremento parte stabile		1.365,00
c) decurtazione fondo parte stabile		3.800,00
d) differenziali PEO (non soggette a limite)		
Totale risorse stabili	20.811,00	18.376,00
a) risorse variabili	5.813,00	6.416,00
b) somme non utilizzate fondo anno precedente	7.720,00	6.927,00
Totale risorse variabili	13.533,00	13343
Totale Fondo sottoposto a certificazione	34.344,00	31.719,00

Accertato che nella proposta di contratto decentrato viene asserito quanto segue:

1) Ai sensi del C.C.N.L. 1/4/99 art. 17 lett. a) b) e) d) f) e artt. 14 e 38, le suddette risorse vengono così distribuite:

- indennità di comparto per € 4.039,56
- progressioni orizzontali storiche per € 6.615,53
- indennità rischio per € 460,00
- indennità specifiche responsabilità per € 1.350,00
- indennità di funzione Polizia Locale per € 1.500,00
- premi correlati alla performance individuale per € 10.000,00
- economia da riportare al fondo 2019 per € 7.753,91

2) Il fondo delle risorse 2018, quale risulta dallo schema storico di costituzione, viene ridotto della somma di € 3.800,00 per contenerlo nella spesa di riferimento 2016.

3) Sono rispettati i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- *Le risorse del Fondo sono erogate sulla base di quanto stabilito nella bozza di contratto decentrato;*
- *Gli incentivi sono attribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.*
- *Il contratto integrativo non prevede l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali.*
- *Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti di norme contrattuali relative ai precedenti contratti integrativi.*
- *La programmazione finanziaria delle spese per il personale comprende le risorse per il pagamento del trattamento accessorio di cui al fondo per la contrattazione decentrata. Le imputazioni contabili mensilmente effettuate sui capitoli di spesa relativi al Fondo risorse decentrate sono costantemente monitorate al fine del rispetto dei limiti finanziari e normativi previsti.*
- *Il fondo trova copertura finanziaria negli specifici capitoli di spesa, conto residui e competenza, del bilancio pluriennale 2018-2020.*

4) Con deliberazione della giunta comunale n. 19 del 09/02/2012 è stato adeguato il regolamento sul funzionamento degli uffici e dei servizi ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs.vo 150/2009 e con

deliberazione della giunta comunale n. 20 del 09/02/2012 è stato approvato il documento del sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con deliberazione della giunta comunale n. 10 del 31/01/2017.

La relazione sulla performance è stata allegata ai documenti consuntivi (art. 10 c. 1bis D. Lgs.vo 150/2009 come modificato dal D. Lgs.vo 74/2017), quindi l'organo di valutazione ne ha preso visione ma non l'ha validata non essendo i documenti finanziari di sua competenza.

Tutto ciò premesso,

il revisore unico certifica la regolarità della ipotesi di **CONTRATTO DECENTRATO ANNO 2018**

1. in relazione alla compatibilità dei costi ivi indicati con i vincoli, le disponibilità e gli equilibri di bilancio, attestando che negli appositi stanziamenti di bilancio vi è idonea capienza per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;
2. in relazione alle norme ed ai vincoli contenuti nei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti e nelle disposizioni di legge inerenti la materia.

Fa presente che prima di procedere all'assegnazione dei premi individuali è necessario acquisire la validazione della relazione sulla performance, da parte dell'O.I.V.

Lì, 14 gennaio 2019

Il Revisore unico

